香港護士管理局

<u>由香港護理專科學院根據專科護士自願認可計劃擬訂的</u> 護理教育及科研專科護士核心才能

專科護士的核心才能範疇建基於註冊護士所需的以下五個才能範圍:

才能範圍 1:專業、合法及合乎倫理的護理實務

才能範圍 2:健康促進及健康教育

才能範圍 3:管理及領導能力

才能範圍 4: 以實證為本的實務及研究

才能範圍 5:個人及專業發展

	才能範圍1:專業、合法及合乎倫理的護理實務								
能力		知識	技巧	態度					
		專科護士(教育及科研)須具備 下列知識:	專科護士(教育及科研)須具備 下列技巧:	專科護士(教育及科研)須具備 下列態度:					
(1)	應用護理學理論、以實證 為本的護理知識、教育理 論及解決問題技術,以合 法及合乎倫理的方式,安 全有效地執行專科護士的 職能; 運用教育理論及實證為教 學策略的基礎;	A. 與專科護理工作相關的社會及生命科學、教育哲學及學習理論; B. 與專科護理工作相關的人權及責任; C. 對醫護制度和醫療模式的宏觀視野;	A. 專科護理工作上的評估、檢查、鑑別診斷、介入及評核; B. 在不穩定/複雜情境中,作出高水平專業判斷以進行分析; C. 在多變/複雜/不明確的情況中作出審慎判斷以解決問題;	A. 主動積極地採納及探究專科護理工作; B. 對於採用新模式及先進的護理手法抱持開放及接納的態度; C. 具創新思維,嘗試為護理工作帶來突破; D. 堅定自信,不斷在專業崗位追求卓越;					

	才能範圍 1:專業、合法及合乎倫理的護理實務							
能力	J	知證	į	技巧	j	態度		
(3)	為學員創造學習機會及合 適環境,培養他們敏銳的 思考力及論證技巧; 熱衷於教學及學習,從而	D. E.	與專科護理工作相關的教學法、法律及倫理議題; 與專科護理工作有關的教育及科研的專業規管、趨	D. E.	運用進階課堂和臨床教學,問題解決、溝通、批 判思考和推理; 與學員建立聯繫;	E. F.	在護理工作中以學員為中心,以人為本及提供全人護理服務; 果斷應對複雜的工作情	
(5) (6)	啟發及激勵學員; 擔當語,在教學及科 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人	F. G. H.	勢及發展; 達國際水平的專業護理工 作知識以及課程設計、發 展和評核; 在教育科技、考核策略、教 育評審及溝通技巧方面有創 新;以及 與專科護理工作相關的醫 療資訊及通訊科技。	F.	進行跨專業/跨界別合作;以及 採用醫療及資訊科技,並 將其應用於教育及科研工作。	G.	況;以及 對專科護理工作具承擔及 責任感。	
(8)	援及指導,協助他們與服務對象建立治療及護理關係; 與跨專科醫護團隊合作開創護理課程和教育計劃, 以取得最佳結果;							

才能範圍1:專業、合法及合乎倫理的護理實務						
能力	知識	技巧	態度			
(9) 能在教學及科研範疇內獨立 工作;按學員學習需要、內 容、情況及預期學習成果制 訂及執行有效的教學策略; 以及						
(10) 闡明學員的義務及權利, 並與學員、學院及臨牀持 份者建立良好關係,從而 為學員締造正面的學習環 境。						

(1) 促進學員的認知能力、心理 活動、情感及道德的發展, 以便能夠針對不同服務對象 的健康狀況、疾病流行情況 及科學信息,按個別需要給 予健康教育及健康促進活 動; (2) 協助學員挑選、籌劃及評核 學習內容,並適當地採納/ 使用媒體、先進科技及社區 (1) 促進學員的認知能力、心理 活動、情感及道德的發展, 沒一方病學及疾病流行情 況; (2) 協助學員挑選、籌劃及評核 學習內容,並適當地採納/ 使用媒體、先進科技及社區 (2) 於一方。				
(1) 促進學員的認知能力、心理 活動、情感及道德的發展, 以便能夠針對不同服務對象 的健康狀況、疾病流行情況 及科學信息,按個別需要給 予健康教育及健康促進活動; (2) 協助學員挑選、籌劃及評核 學習內容,並適當地採納/ 使用媒體、先進科技及社區 下列知識: A. 流行病學及疾病流行情 況; B. 醫療信息學、資訊處理及 通訊科技; C. 屬專科工作範圍的本地及 跨地區健康促進及疾病預防策略,以及其影響; D. 参照最新實證以及行為、 如	能力	知識	技巧	態度
或目標羣組的健康; (3) 按照須優先處理的健康問題或需要評估的結果,籌劃、推行及評核健康促進工作及介入措施; (4) 與不同持份者及服務提供者 (4) 與不同持份者及服務提供者 (5) 在	(1) 促進學員的認定。 (2) 促進學情感, (3) 按數學內媒, (4) 與合作 (4) 與合作 (5) 審慎評定健康 (5) 不真信 (1) 促進學員數 (1) 是數學內理,象況 (2) 協學內媒,等當科內 (3) 接數學內媒,是 (4) 與內療, (5) 不可, (5) 不可, (6) 是數 (7) 是數 (8) 是數 (8) 是數 (9) 是數 (1) 是數 (1) 是數 (2) 是數 (3) 在 (4) 與內 (4) 與內 (5) 不可, (5) 不可, (6) 是數 (7) 是數 (8) 是數 (9) 是數 (1) 是數 (1) 是數 (2) 是數 (3) 是數 (4) 與內 (5) 不可, (5) 是數 (6) 是數 (7) 是數 (8) 是數 (9) 是數 (1) 是數 (1) 是數 (2) 是數 (3) 是數 (4) 與內 (5) 不可, (6) 是數 (6) 是數 (7) 是數 (8) 是數 (8) 是數 (9) 是數 (1) 是數 (1) 是數 (2) 是數 (3) 是數 (4) 是數 (5) 不可, (6) 是數 (6) 是數 (7) 是數 (8) 是數 (8) 是數 (9) 是數 (9) 是數 (1) 是數 (1) 是數 (1) 是數 (2) 是數 (3) 是數 (4) 是數 (5) 是數 (5) 是數 (6) 是數 (6) 是數 (7) 是數 (8) 是數 (8) 是數 (9)	 連學員的認知能力、 () () () () () () () () () () () () ()	下列技巧: A. 社區健康 医牙唇 医	A. 以提倡健康及教育為己 任; B. 主動積極投出服務 數學習 數學習 數數 數學 對 數數 數

	才能範圍 2: 健康促進及健康教育						
能力	J	知識	技巧	態度			
(6)	推動學員終身學習,建立最 佳做法及達成促進健康方面 的目標;以及						
(7)	培養學員的探究精神,以促 進其個人與專業發展及提升 其領導才能,從而讓他們帶 領個人及團隊發展有關促進 健康工作的能力。						

	才能範圍 3:管理及領導能力							
能力	能力		知識		技巧		<u> </u>	
專 約:	護士(教育及科研)須能		護士(教育及科研)須具備 知識:		護士(教育及科研)須具備 技巧:		護士(教育及科研)須具備 態度:	
(1)	發揮良好的管理及領導技	A.	教育範疇的高階管理及領	A.	在健康教育範疇進行高階	A.	正面積極面對挑戰;	
	巧,令服務達至優質水平 及提升服務質素;	В.	導理論; 與願景、目的、目標、策	В.	管理及領導; 人員及資源管理;	B.	對新挑戰抱持主動進取及 堅定自信的態度;	
(2)	評估新的需要並倡導政策 及工作方面的革新,藉以		略及管治有關的概念,以 及其對管理的啟示;	C.	項目管理;	C.	樂於支援及協助同事與服 務對象;	
(3)	改善教育及服務制度; 與其他教育及科研團隊成	C.	政策制訂及影響,以及覆 檢政策的程序;	D.	建立工作文化,營造正面 的工作環境及提升士氣與	D.	開明客觀,具廣闊及全球	
(3)	與其他教育及科研團隊成 員及社區各界攜手合作, 參與制定醫護教育政策;	D.	醫護、教育及護理工作的		表現,以支援專科護理實務;	E.	視野; 樂於與人合作,與同事建	
(4)	建立文化及制度,從而確	Ε.	政策及趨勢; 資源管理;以及	E.	擁有影響及遊說別人的政治觸覺;		立融洽關係,發揮團隊協作;	
	保服務及工作環境能有效 地對護理及/或健康教育	F.	學術及職能評審制度。	F.	透過談判及調解,以調停	F.	處事公平公正;	
	的發展產生影響;				衝突;	G.	果斷作出管理決策;	
(5)	領導團隊發揮團隊效應,			G.	從出版著作、研究成果、 教學成效或學員取得的成	Н.	具承擔及責任感;以及	
	並進行跨界別及跨專業工作,藉以在教育及科研界				果等方面評定學術成效;	I.	高瞻遠矚,能啟發學員。	
	別締造注重關懷及支持的 工作文化;			Н.	管理持份者(即學校、資 助機構及社區);以及			
(6)	有效運用資源,並協助提供易於採納、立竿見影的 教學策略;			I.	教育範疇的質素保證及其 量度指標。			
	教學策略;							

	才能範圍 3:管理及領導能力						
能力	J	知識	技巧	態度			
(7)	促進員工發展並參與人力 規劃工作,以確保能順暢 地提供課程;						
(8)	客觀公正地評定學術型教學,當中包括進行自我評估、同儕評估及學員評估;以及						
(9)	制訂全面的質素保證制度,以建立不斷求進的護理工作文化。						

才能範圍 4:以實證為本的實務及研究							
能力	知識	技巧	態度				
專科護士(教育及科研)須能 夠:	專科護(教育及科研)須具備下 列知識:	專科護士(教育及科研)須具備 下列技巧:	專科護士(教育及科研)須具備 下列態度:				
 (1) 運用研究結果評核現行工作,並就既有專業知識範圍決計及推行學術活動,從而力臻完善, (2) 以審慎判斷和反複思考的方支持依據明證為本的方支持依據明證為本的方支持依研; (3) 識別議題並參與跨教和工及科研方面的需要 跨數 數應對需要 等數 數應對需要 ; (4) 領導及支持以實證為本的工作流程的檢討及發展; 	列知識: A. 特定工作範圍內的現有最佳實證及最新知識; B. 各種不同的研究設計是否與其研究目的相關,從舊期所,從舊期所,從一次,一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一	下列技巧: A. 審慎地分析及詮釋研究結果,以及推廣研究結果; B. 就特定範圍的專科醫護介入措施,選用一證據證明/教育,發調,與實證,以及實證,以對於一個人工具證明以實證為本數學革更易於進行。	下列態度: A. 主動進取地進行以實證為本的工作及研究; B. 具鑽研精神,會就護理程序找出相關知識/工作及不足之處及新領域; C. 富有創意,推陳出新;以及 D. 抱持科學態度仔細審視及採納以實證為本的研究結果。				
(5) 運用最佳實證在護理實務 上推陳出新,採用先進科 技,及塑造決策; (6) 訂立可評核的成效指標, 為不同護理計劃釐定標 準;							

	才能範圍 4:以實證為本的實務及研究							
能力	J	知識	技巧	態度				
(7)	進行嚴謹研究以得出證 據,並據此作出教育方面 的決定及進行相關工作; 以及							
(8)	向其他護理及專職醫療人 員推廣學術研究的風氣。							

	才能範圍 5: 個人及專業發展							
能力	能力知識		Ç.	技巧		態度	î.	
專科	護士(教育及科研)須能		計護士(教育及科研)須具備 知識:		斗護士(教育及科研)須具備 川技巧:		護士(教育及科研)須具備 態度:	
(1)	在專科護理工作範圍內局 負更重大的職責; 維持專科護士的專業才 能,找出其專業能力上的 長處及局限,並促進其在	А. В. С.	專科工作範圍的實務哲學 及範疇; 促進專業發展的專業組織 及其成員;以及 醫護環境、法律及政治狀	A. B. C.	維持本身的整體健康; 進行批判性的自我反省, 以持續地作出改善; 訓練及輔導下一代護士, 以培育及令他們作好準	А.	對生命、人類、社會、健康,以及維持良好的健康 狀況與改善生活質素抱有 熱誠正面的態度; 對專科護理工作具遠見及	
(3)	專科工作範圍的持續發展; 維護護理專業,並在健康	С.	置	D.	以培育及令他们作好华 備; 公開演說及匯報;以及	C.	熱情; 願意學習新事物及擴闊視 野;	
(4)	教育團隊擔當重要角色; 督導、教育及支援護士在 社會的層面上以身作則,			Е.	建立專業上的關係網絡, 並為專科內及專科間的合 作探討機會。	D.	致力就專科護理工作進行 持續學習;	
	並在專業行為方面樹立典 範;					E. F.	支持發展專科護理工作的 專業組織;以及 在教育、科研及工作的各	
(5)	闡明及推廣專科護士的形象及角色,以促進專業及 社區層面的合作及轉介工 作;					1.	個範疇體現護士倫理及專業守則的精神。	
(6)	積極參與專業組織,並掌握教育方面與護理及/或健康相關的全球趨勢;							

	才能範圍 5: 個人及專業發展						
能	力	知識	技巧	態度			
(7) 了解教育及科研方面與護理及/或健康相關的趨勢 與議題,並就此終身學習;以及						
(8) 建立及備存專業發展方面 的個人檔案,作為其教育 及科研方面的能力證明。						